



Change Management für Führungskräfte

Fotoprotokoll zum Seminar am
06.11.2024

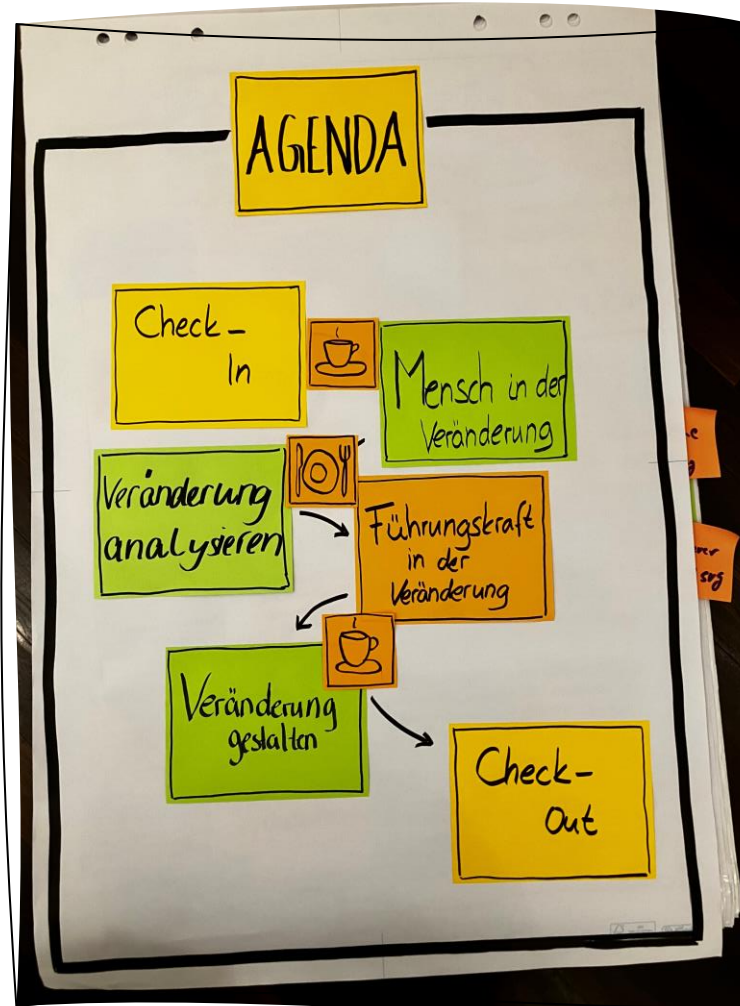
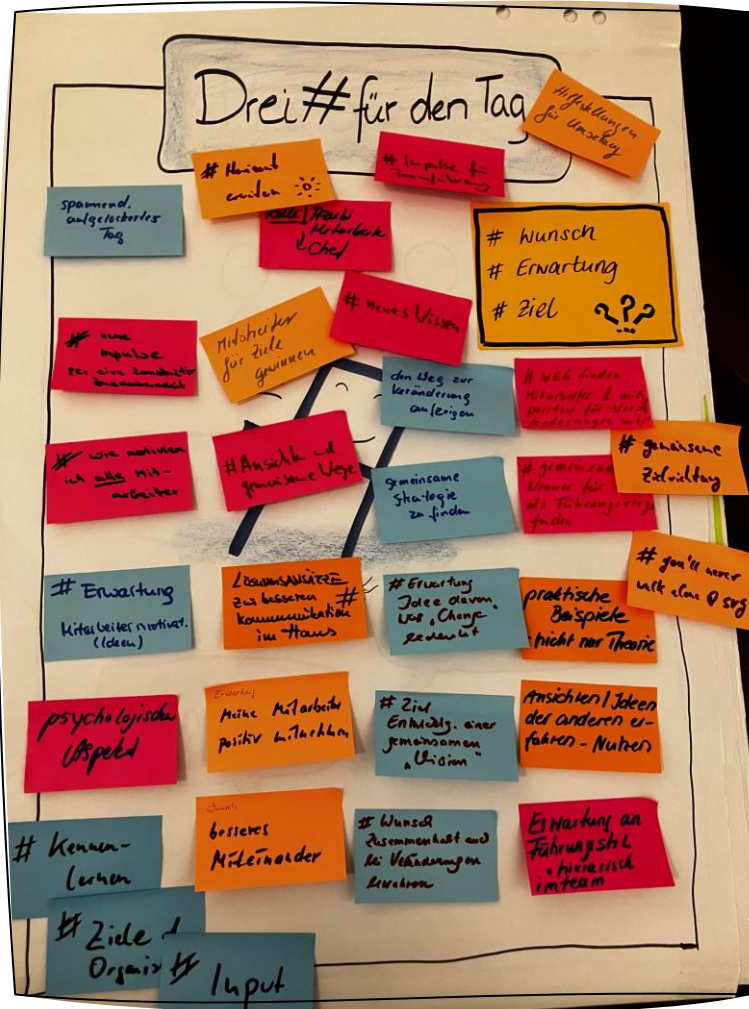


Change Management für Führungskräfte

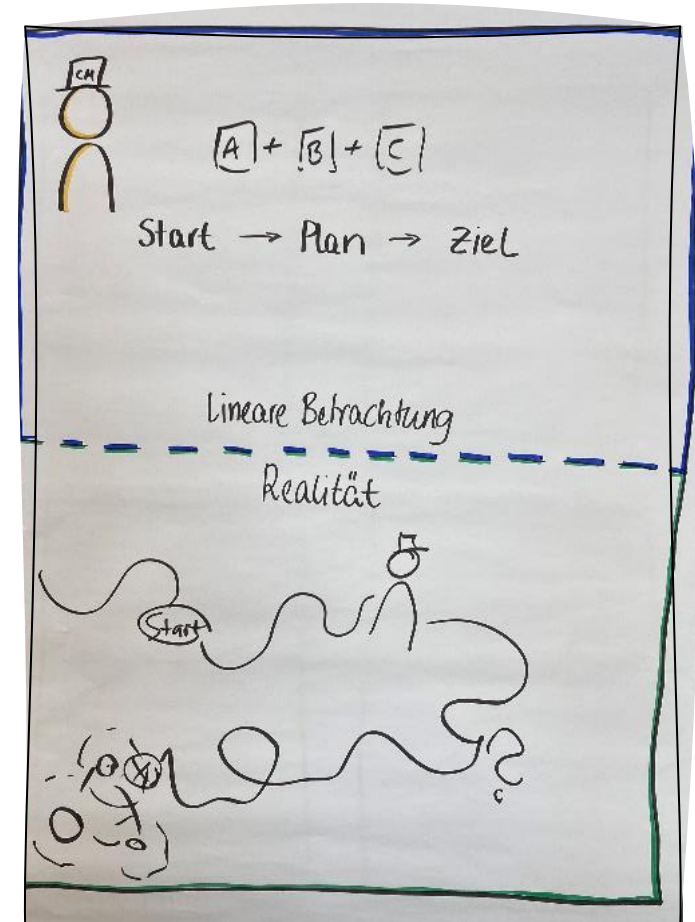
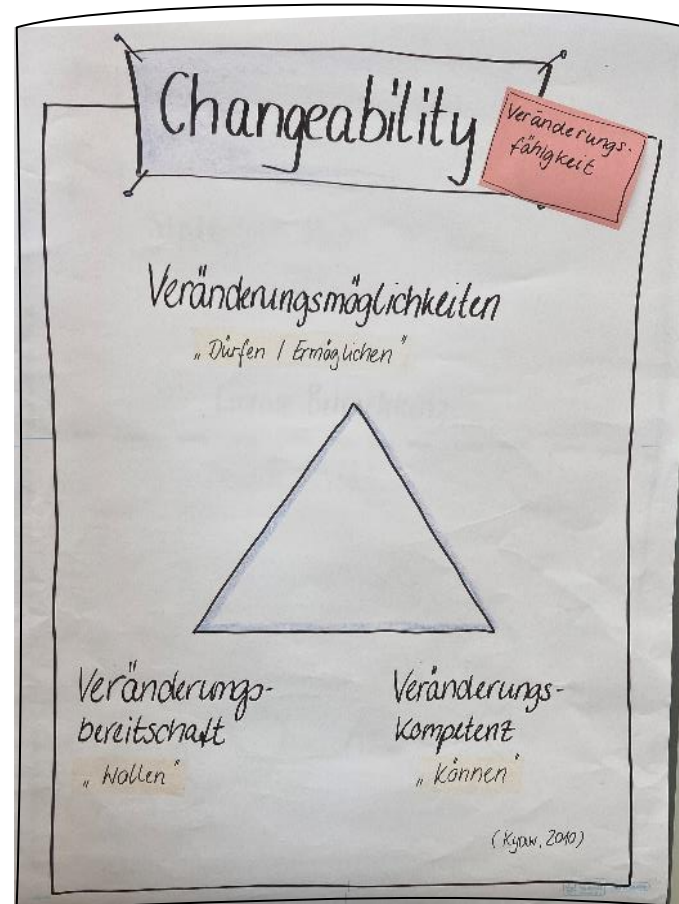
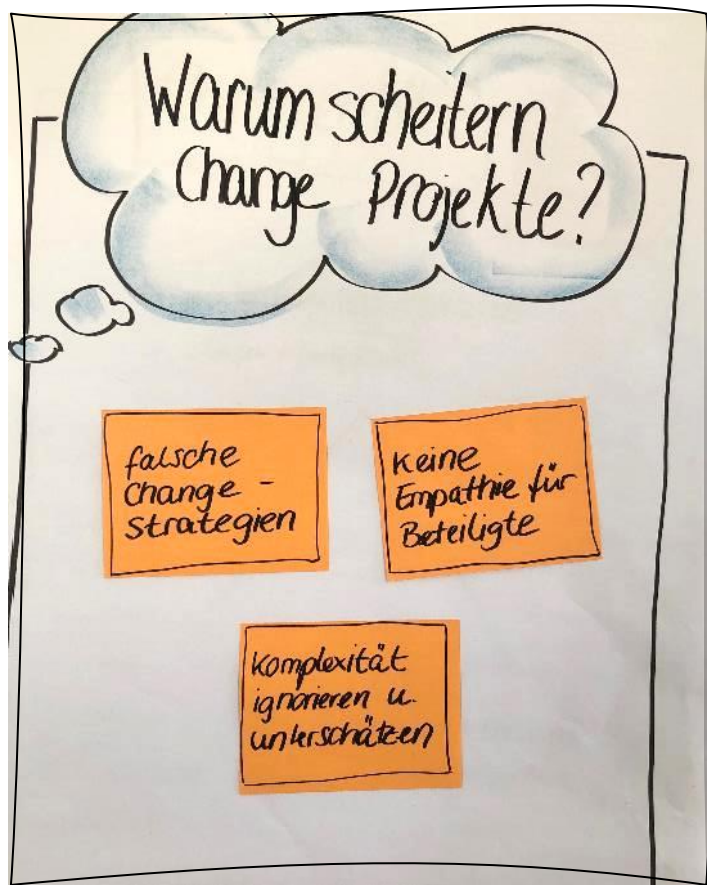
Herzlich Willkommen



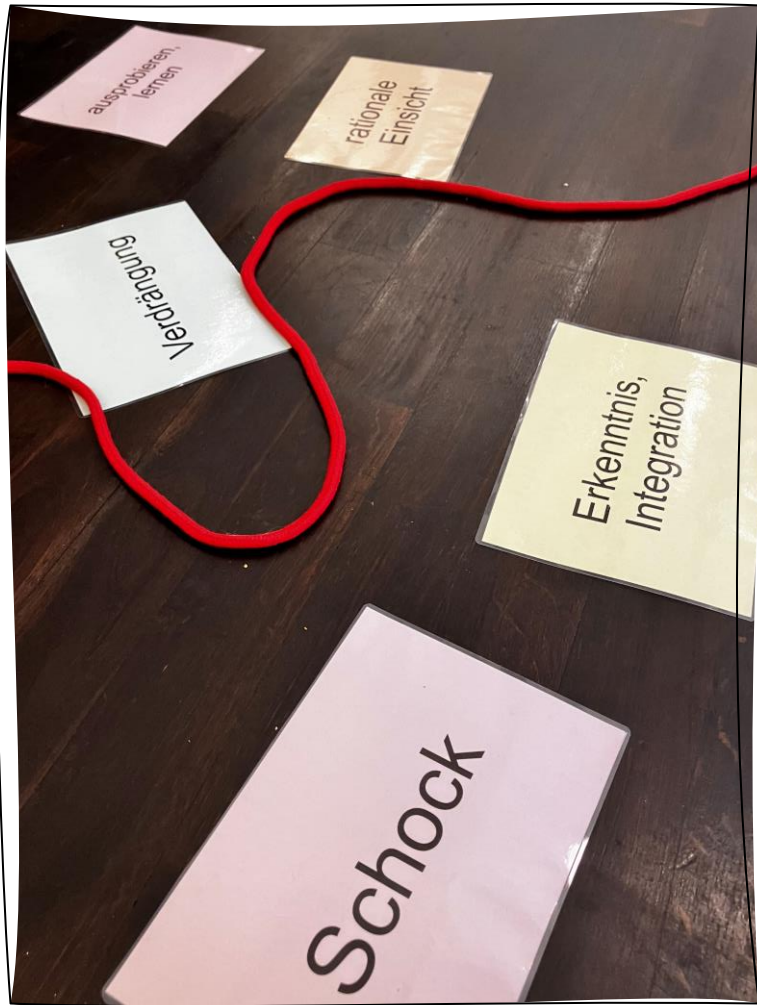
Check-In



Change Management Herausforderungen

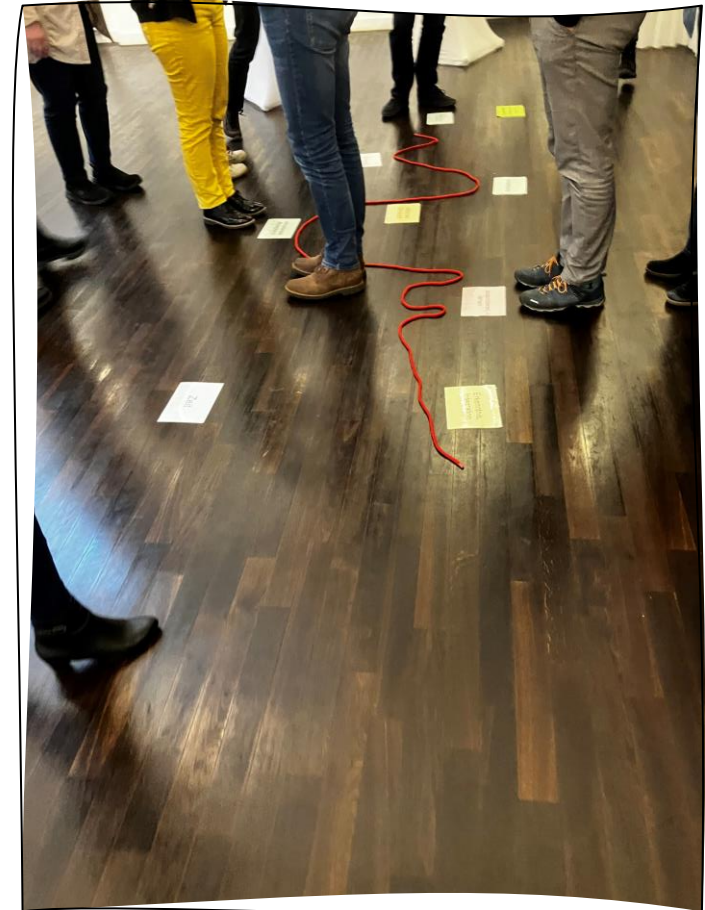
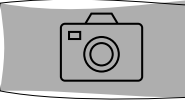


Veränderungsprozess



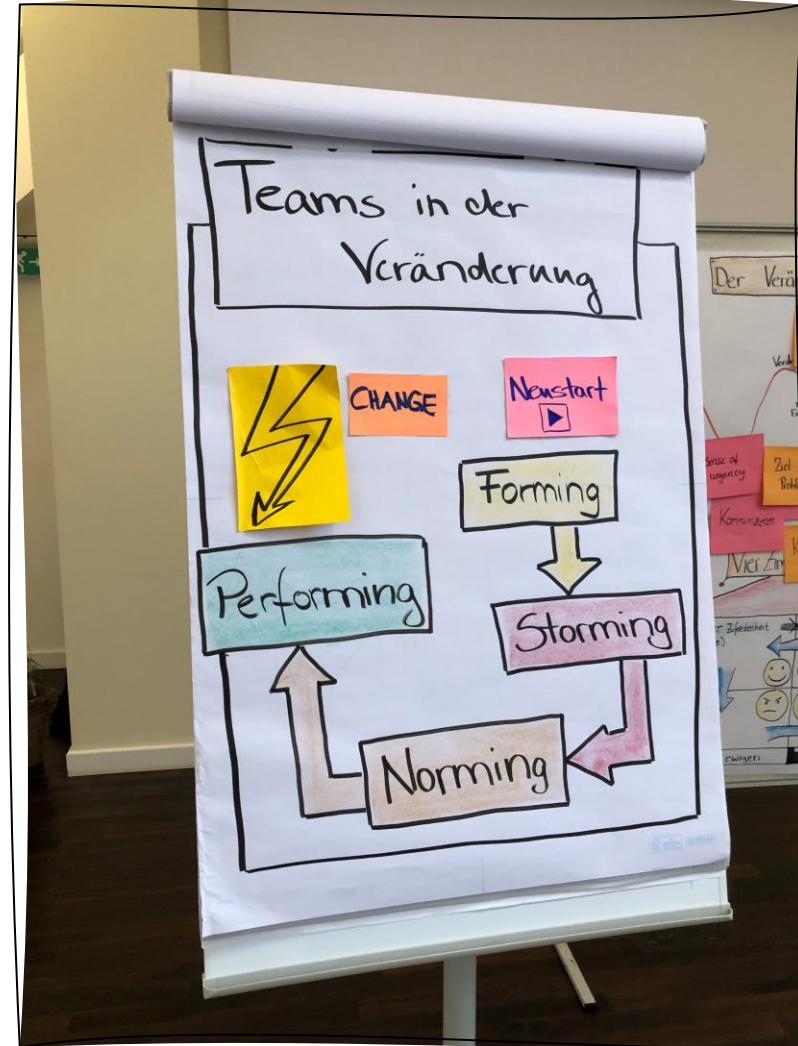
Change Management für Führungskräfte

Veränderungsprozess

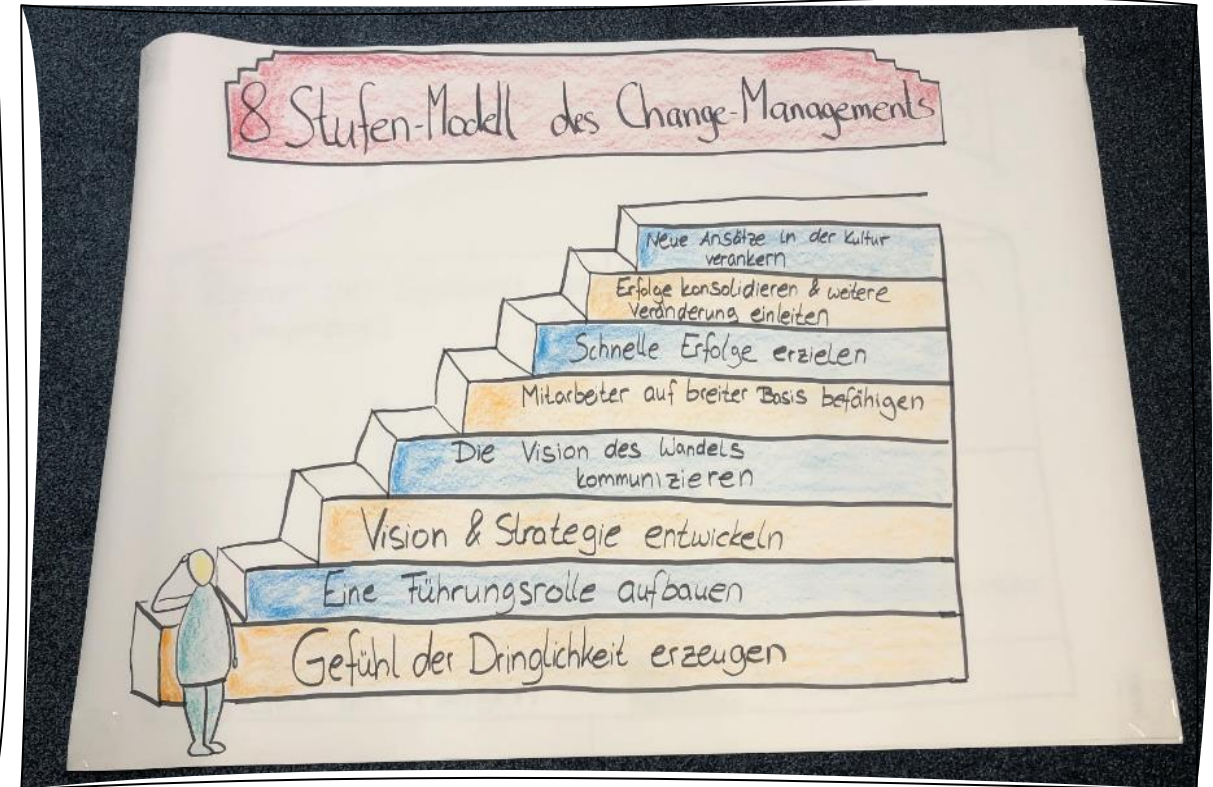
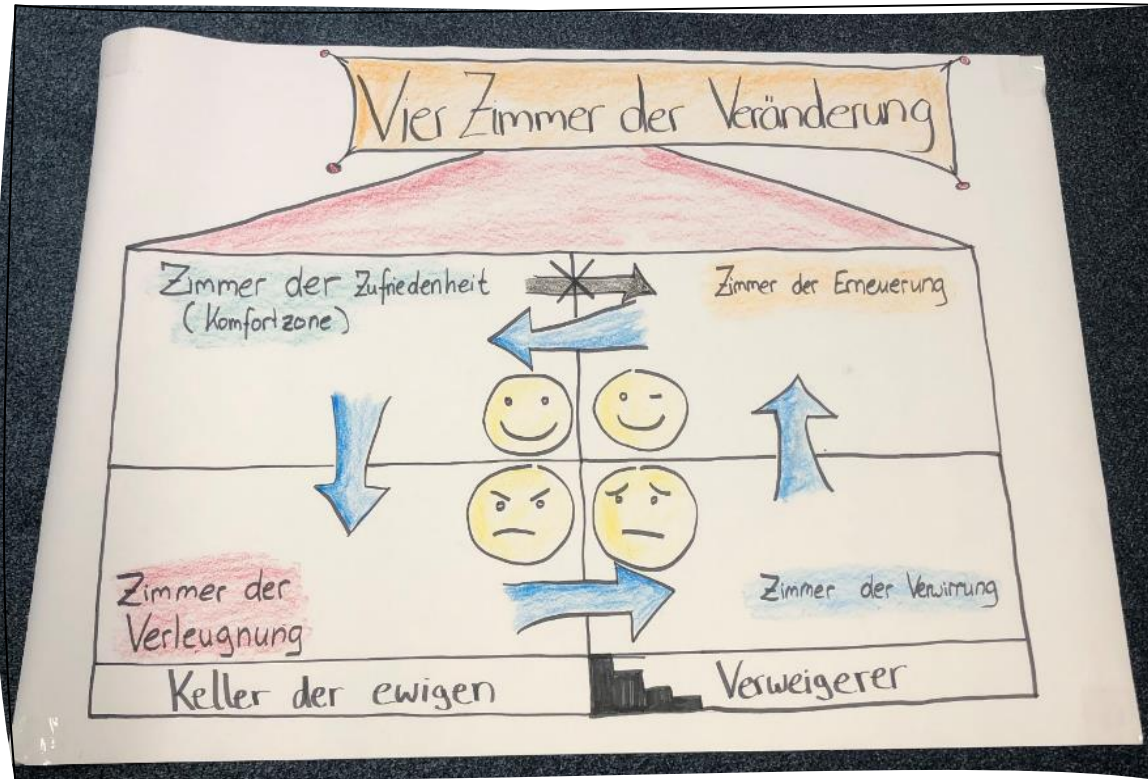


Change Management für Führungskräfte

Veränderungsprozess



Veränderungs-Modelle



Aktiv gegen das Mittagstief



Agiler Taschenrechner Spielanleitung

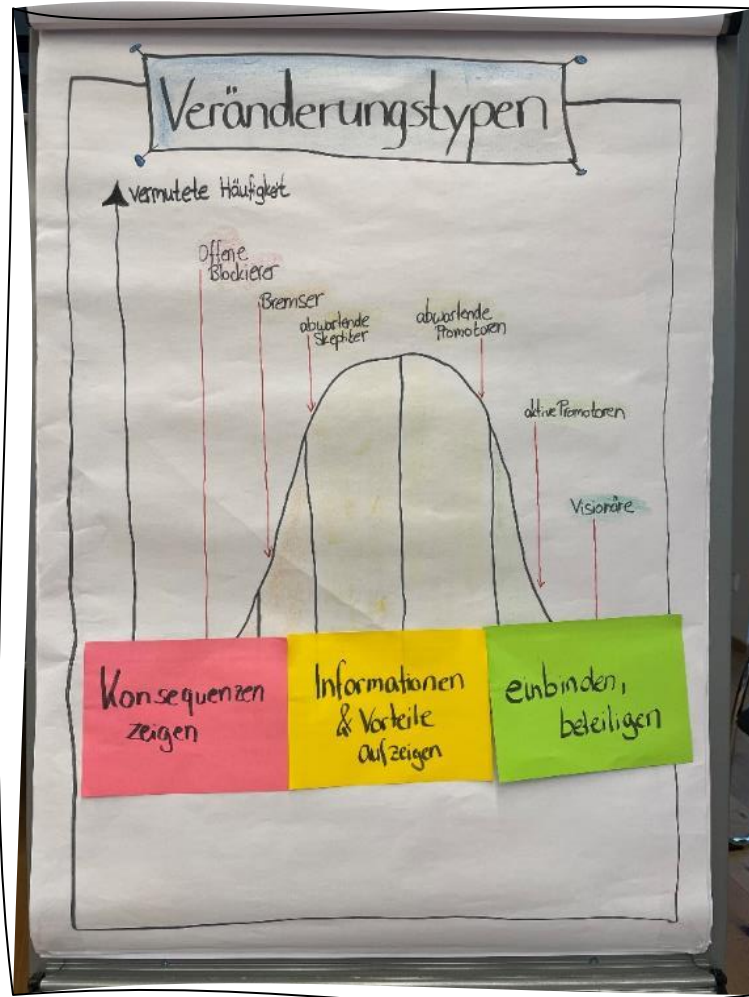
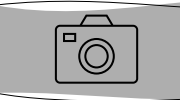
Aufgabe: Zahlen 1-40 nacheinander berühren

Regeln:

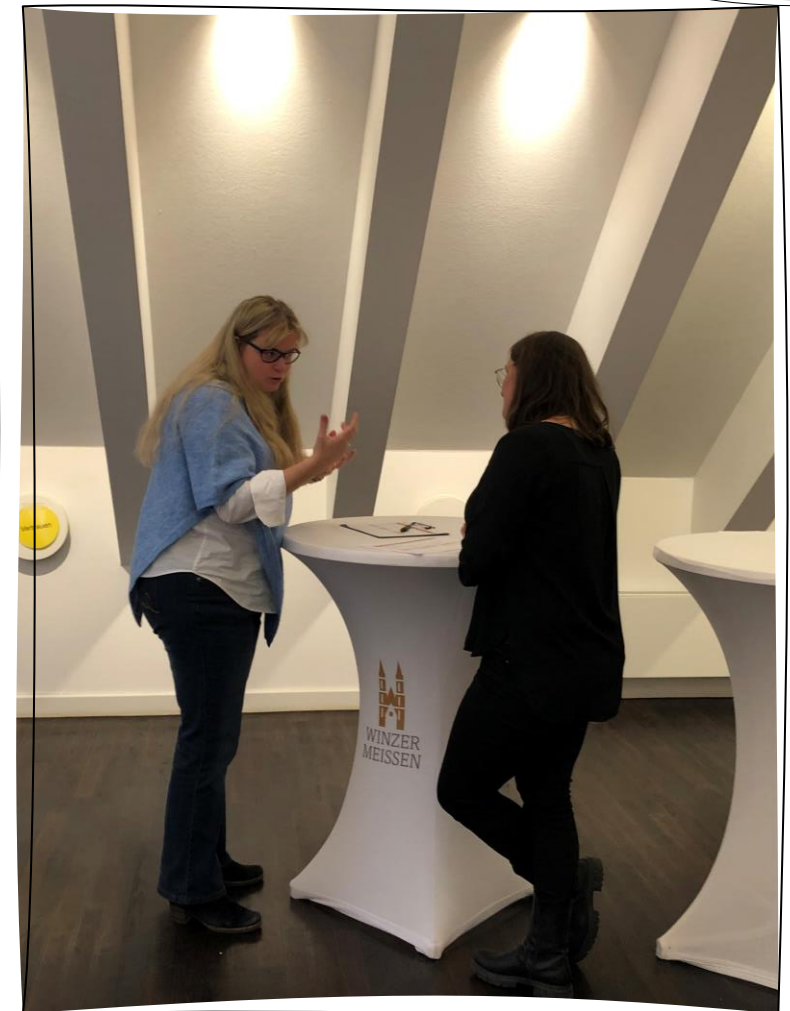
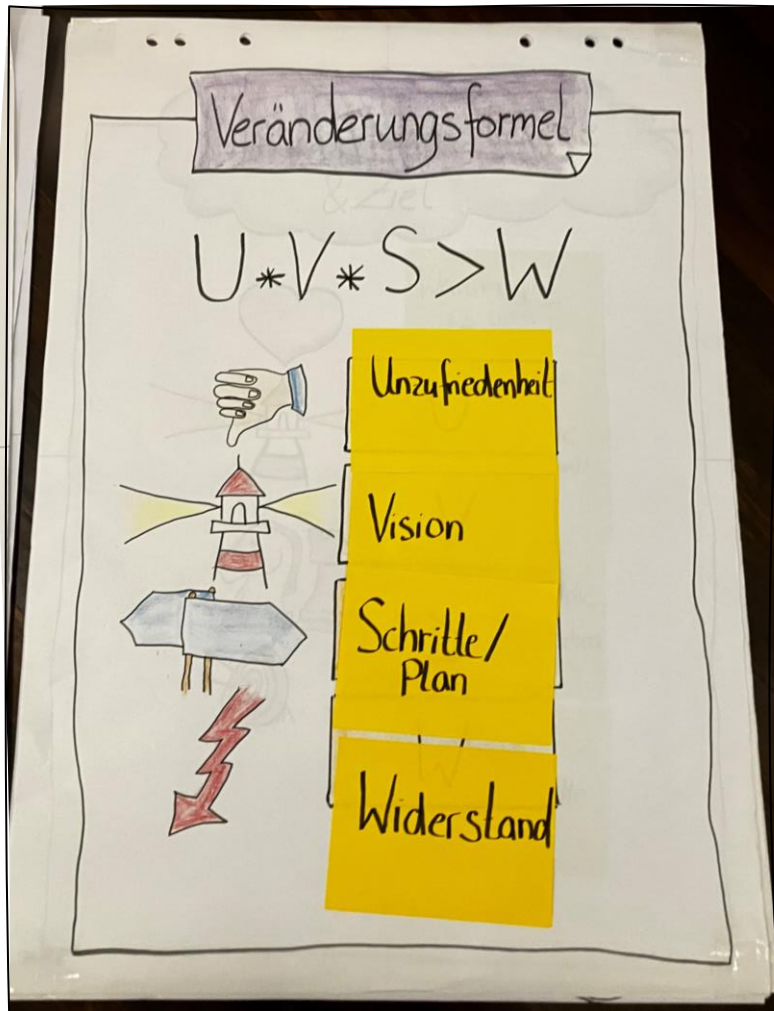
- * Immer nur eine Person im Spielfeld
- * Alle anderen im abgegrenzten Bereich
- * Jede/r muss mindestens einmal pro Runde eine Zahl berühren
- * Immer ein Wechsel zwischen den Personen im Spielfeld
- * Schätzung vom Team: Wie viele Zahlen werden in einer Minute geschafft?
- * 1 Minute Reflexion nach jedem Durchgang
- * Spielleiter stoppt die Zeit, dokumentiert und achtet auf Einhaltung der Regeln



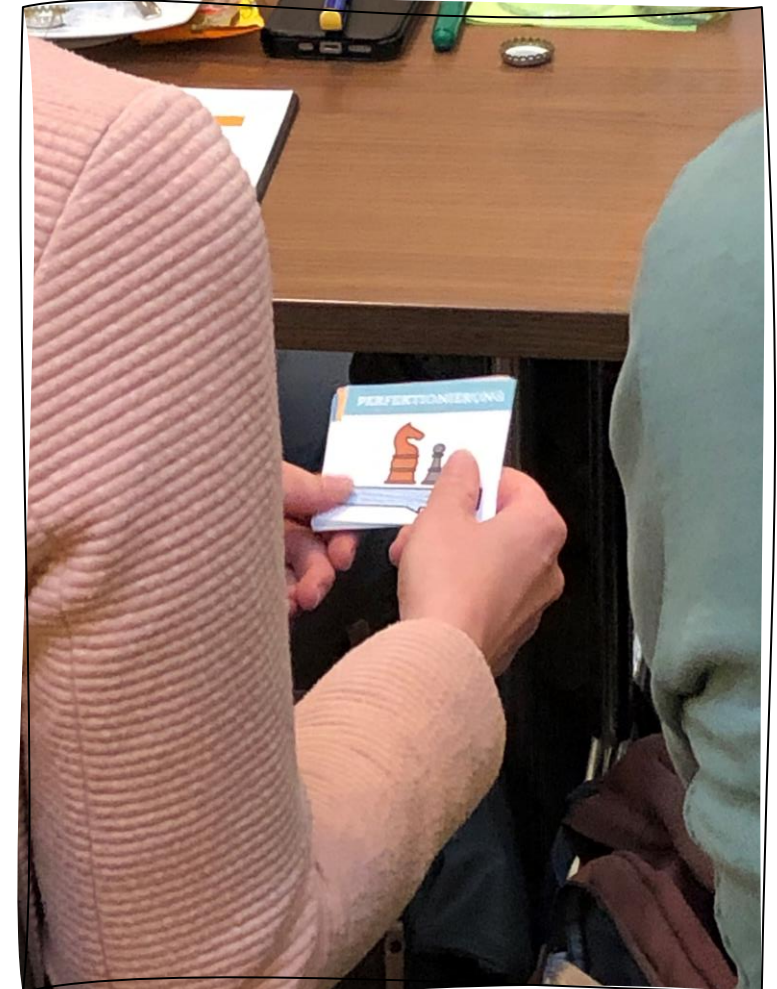
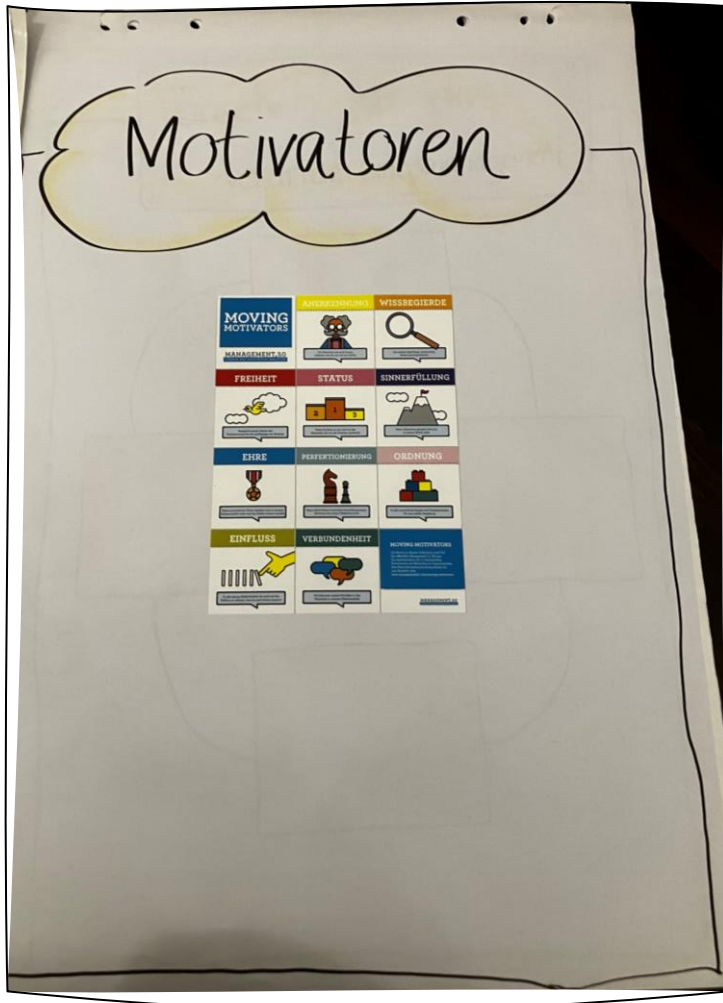
Veränderungstypen



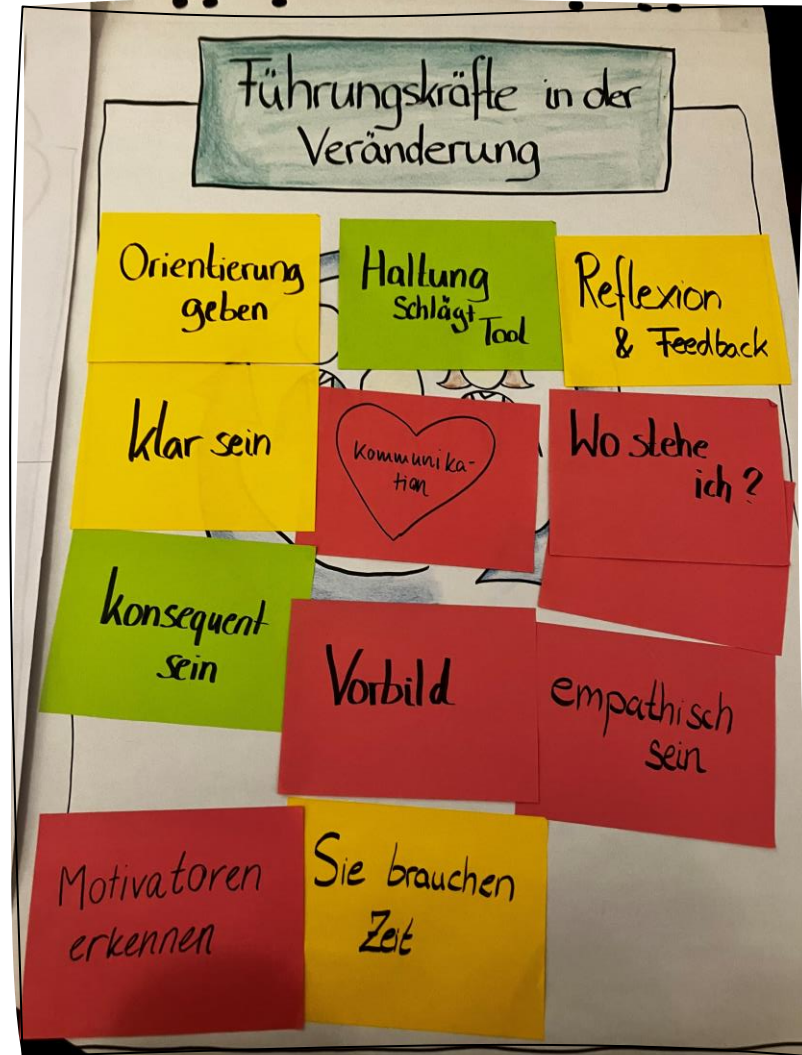
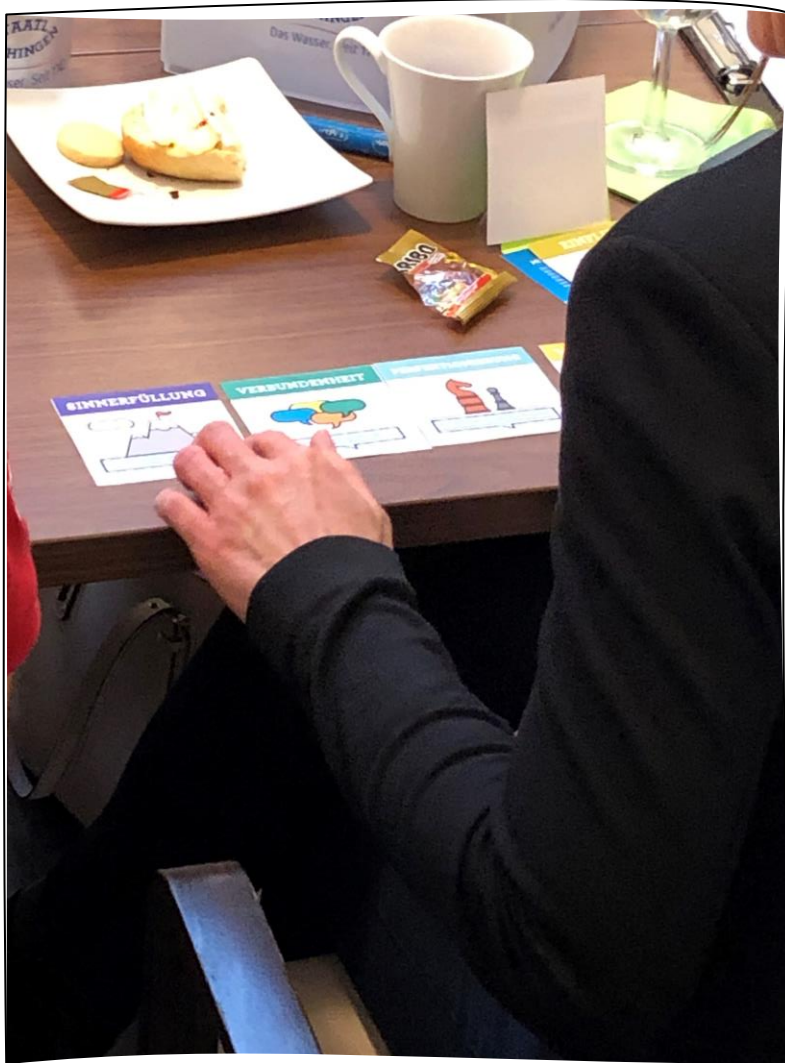
Veränderungsformel



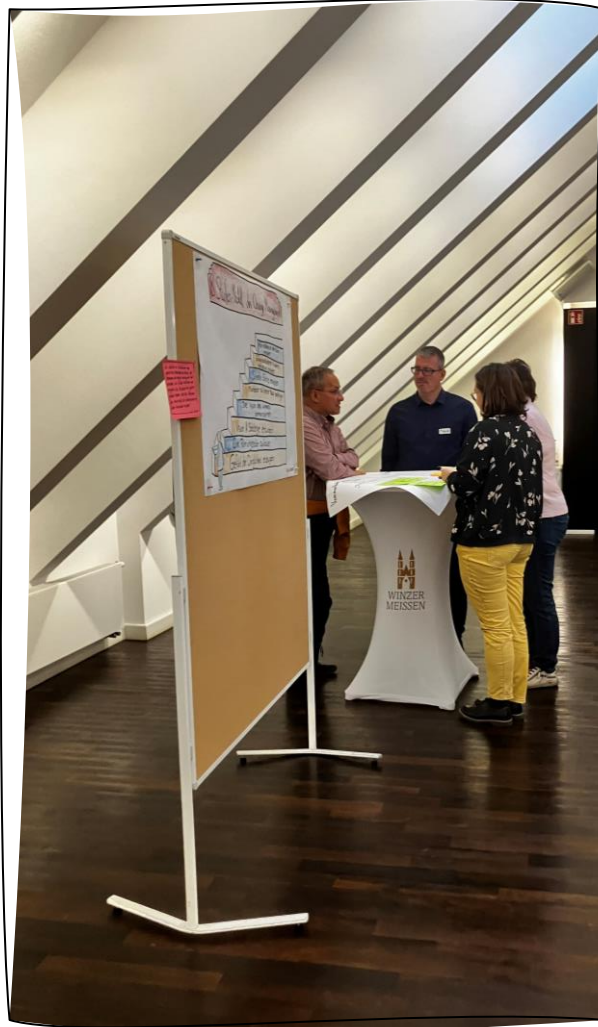
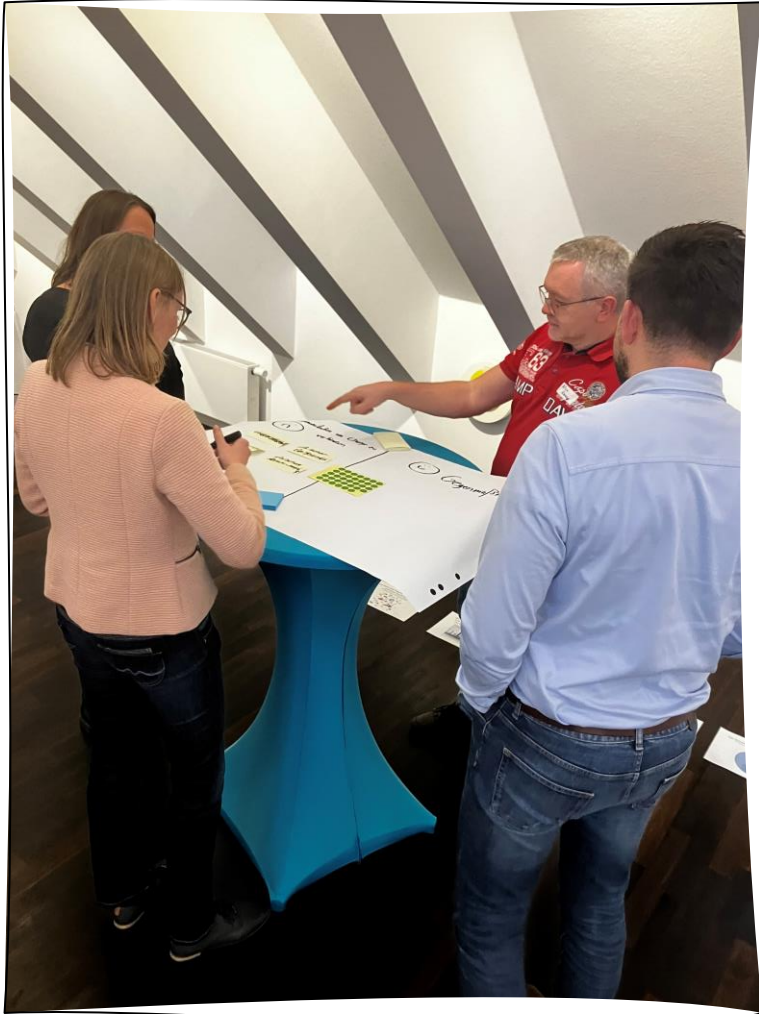
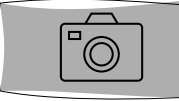
Führungskraft in der Veränderung



Führungskraft in der Veränderung



Kommunikation bei Veränderungsprozessen



Kommunikation bei Veränderungsprozessen



Kommunikation um Change zu verhindern (☹️)

- inkonsistent
- falscher Zeitpunkt
- unvollständig
- falsches Komm.-medium
- herablassend

Gegenmaßnahmen (😊)

- klare Komm.-Strategie
- Feedback einholen
- passendes Maß & Mittel wählen
- Adressatengerecht
- transparent

Kommunikation um Change zu verhindern (☹️)

„Basta“-Politik
-> so ist es

- alle MA sind dagegen
- Desinteresse / traditionelle Handlungs-/Denkweisen ②
- Halbwartreiten schämen ①

Gegenmaßnahmen (😊)

- transparente Information (MA-Info)
- gezielte Einflussnahme auf Stimmführung
- Vorteile darstellen
- Ängste nehmen
- Selbsterkenntnis des MA stärken

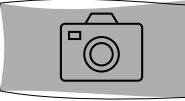
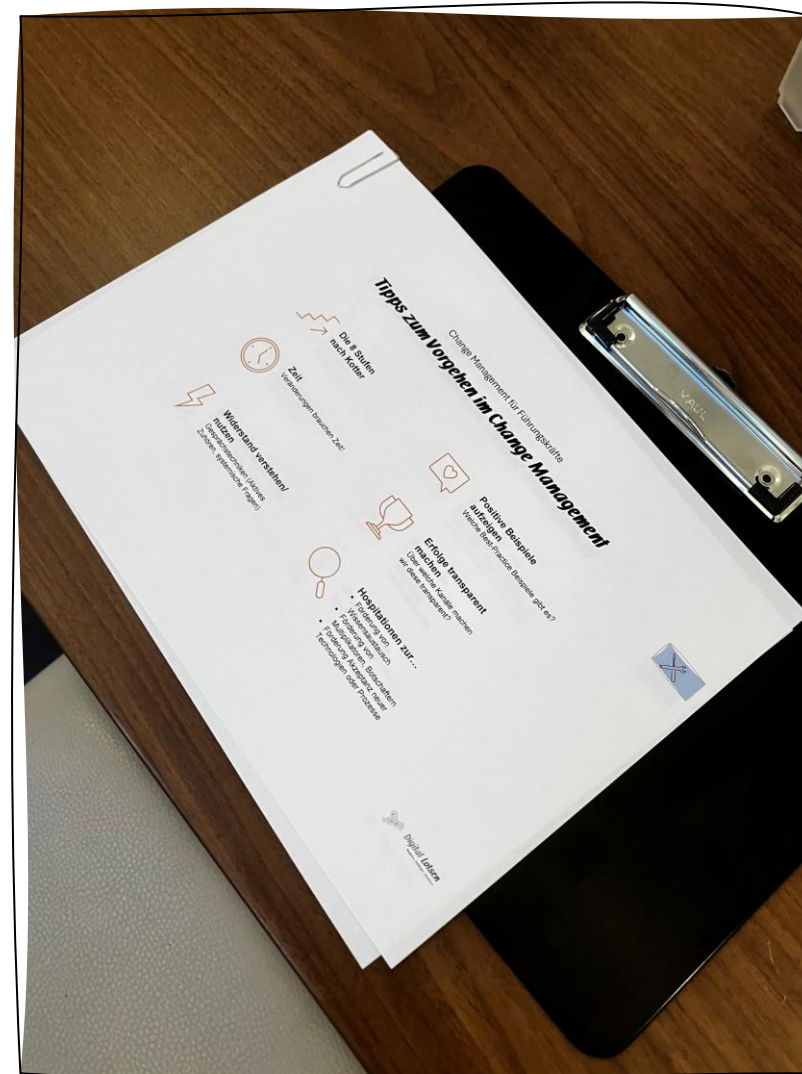
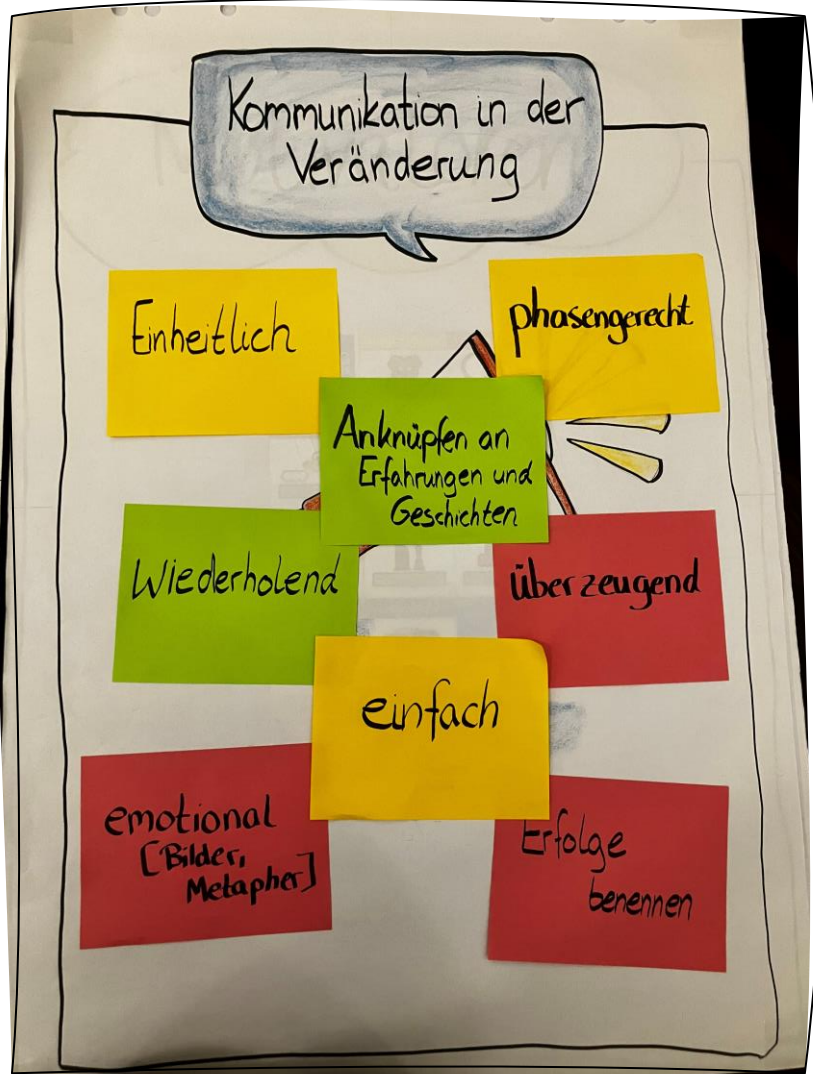
Kommunikation um Change zu verhindern (☹️)

- betreffende Personen werden nicht kontaktiert (zu spät)
- Informationsflut
- Verunsicherung schüren
- Horrorzenarien
- Drohungen
- Unter Druck setzen
- keine Festlegungen
- Festlegungen ohne vorherige Absprache

Gegenmaßnahmen (😊)

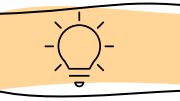
- Regeln für Kommunikation (Kanäle, konkrete Anlässe)
- Entscheidungen kommunizieren (Einbeziehung der betroffenen Mitarbeiter)
- Intranet
- Mitarbeiterinfo vor Presse / Stadtrat
- Mitarbeiterinfo
 - Pflichtveranstaltung
 - regelmäßiger (1/4 jährlich / zweimal)
- Zurück Dienstanweisungen und zu umfänglich

Kommunikation bei Veränderungsprozessen



Change Management für Führungskräfte

Vielen Dank für eure Teilnahme!



... unser Angebot für euch:

Kommt zur **Online Sprechsstunde Change Management** und nutzt die Gelegenheit zum weiteren Austausch.

Donnerstag (monatlich) 13.00 – 14.00 Uhr

Einladung folgt

Digital Lotsen

Begleiten. Befähigen. Vernetzen.

Digital-Lotsen-Sachsen
Sächsischer Städte- und Gemeindetag
Glacisstraße 3, 01099 Dresden
Tel.: 0351 8192-270

 www.digital-lotsen.de

 www.ssg-sachsen.de

Die Inhalte der Präsentation wurden mit größter Sorgfalt erstellt. Für die Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität der Inhalte können wir jedoch keine Gewähr übernehmen. Die Inhalte dieser Präsentation sind ausschließlich für Teilnehmer des Seminars der Digital-Lotsen-Sachsen vorgesehen. Sie sind der Öffentlichkeit fernzuhalten und dürfen nicht ohne vorhergehende schriftliche Genehmigung des sächsischen Städte- und Gemeindetages e.V. verbreitet, kopiert, gespeichert oder anderweitig genutzt werden.

Diese Maßnahme wird mitfinanziert durch Steuermittel auf Grundlage des vom
Sächsischen Landtag beschlossenen Haushalts.

