

Change- Management für Führungskräfte

Fotoprotokoll zum Seminar am
15.05.2025

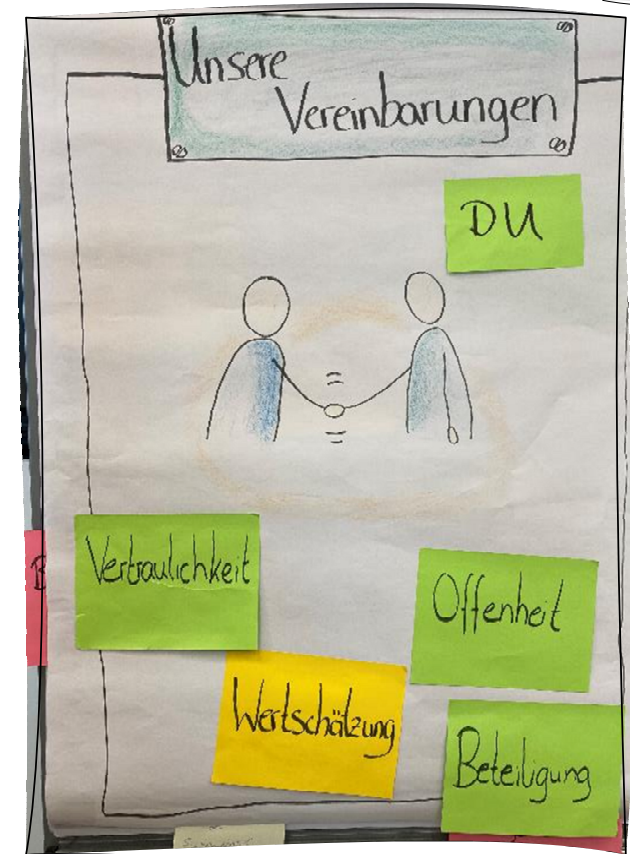


Diese Maßnahme wird mitfinanziert durch Steuermittel auf Grundlage des vom
Sächsischen Landtag beschlossenen Haushalts.



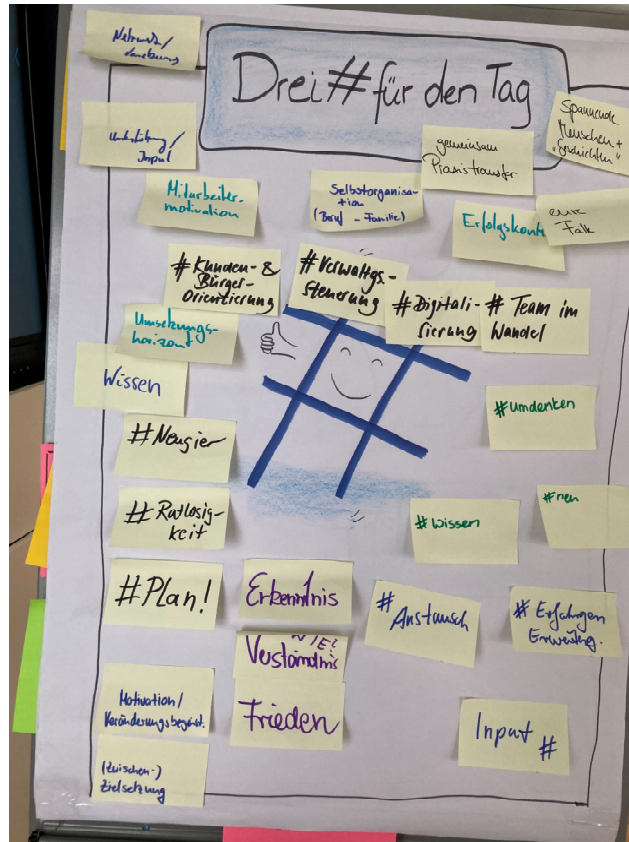
Change Management für Führungskräfte

Herzlich Willkommen



Change Management für Führungskräfte

Change Management



Begriffsklärung



Mein aktueller Change

Projekt GBU *Wichtigere Dinge*

DMS Einführung

GBU = *Projekt* Gefährdungsbeurteilung

Veränderung

neue Stelle als Führungskraft

Digitalisierung

Personal- (Kosten-) Konsolidierung

neue Arbeits-Modelle (open desk / shared desk)

Transformation

für Zukunft rüsten! *Herand.*

Digitalisierung Budget / Abhängigkeit

Umsetzung Ziele im Team

Digitalisierung

ausrollen, annehmen und planen, auch Akzeptanz

Change Management

Definition

Change / Veränderung: Alter Zustand - Neuer Zustand
Einmalig mit Anfang & Ende

Transformation: „Umformen“ (w) Grundlegender Wandel
längerfristig „lern- und Suchprozess“
Abschluss → neue Systemstruktur, dauerhaft etabliert / stabilisiert

Change Management: Umsetzung ausgewählter Maßnahmen
Ausgangssituation → Endzustand

Veränderung aktiv gestalten

Orientierung geben

Wofür brauchen das?

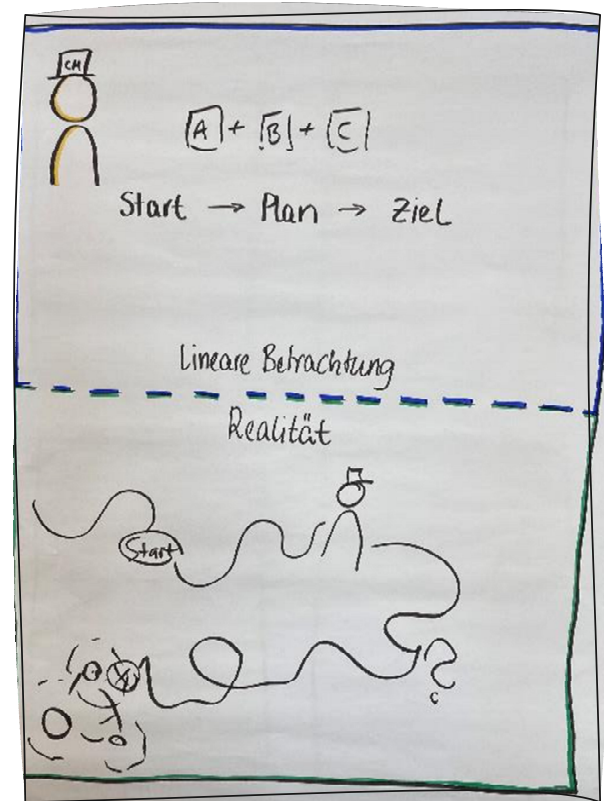
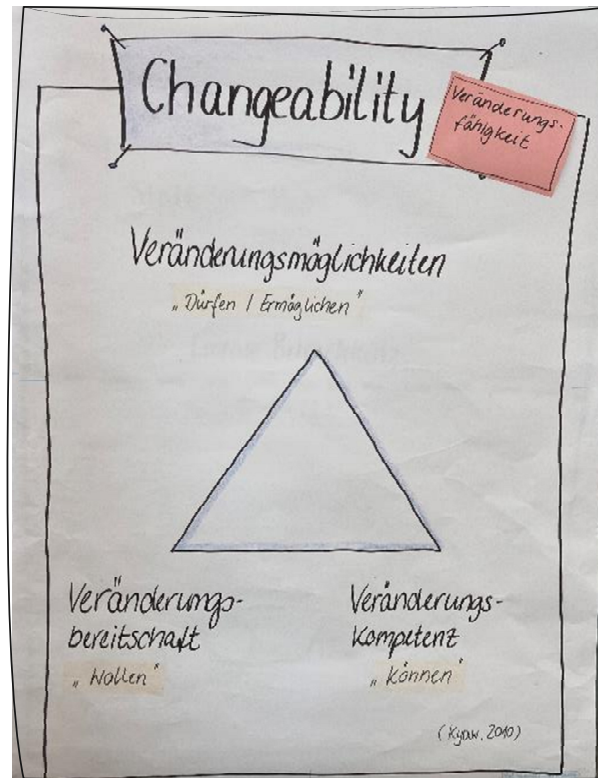
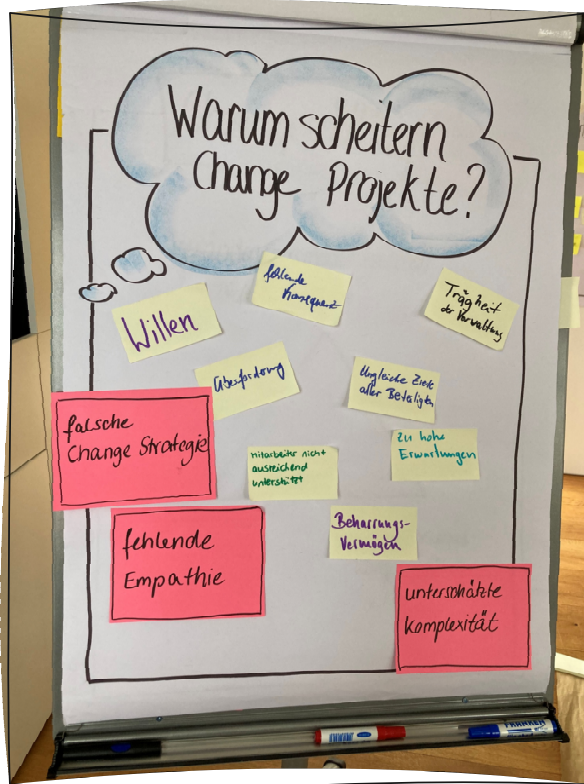
Veränderung vermitteln

Mitarbeiter motivieren

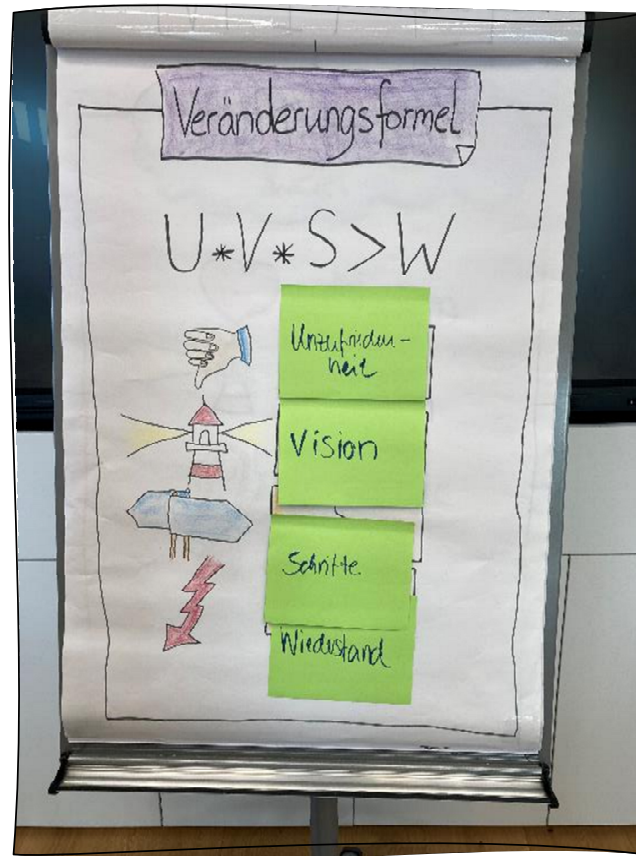
Bedürfnisse & Emotionen erfassen

Die Helle reiten

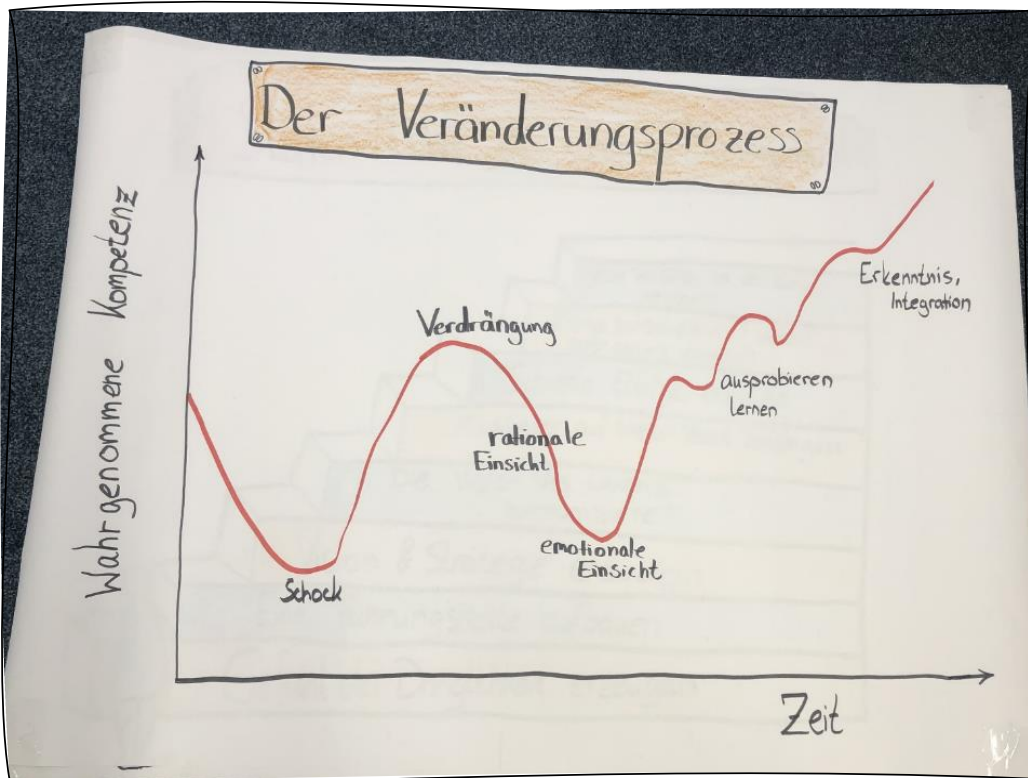
Change Management Herausforderungen



Veränderungsformel

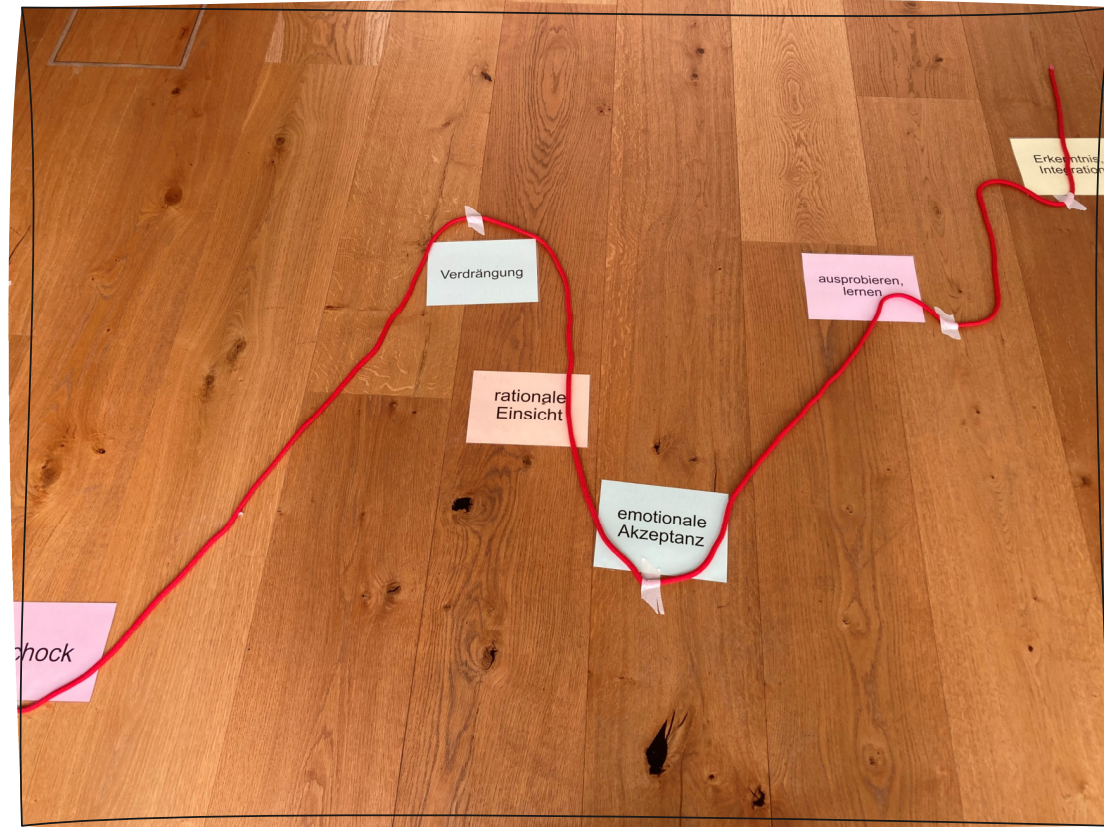


Veränderungsprozess



Change Management für Führungskräfte

Veränderungsprozess

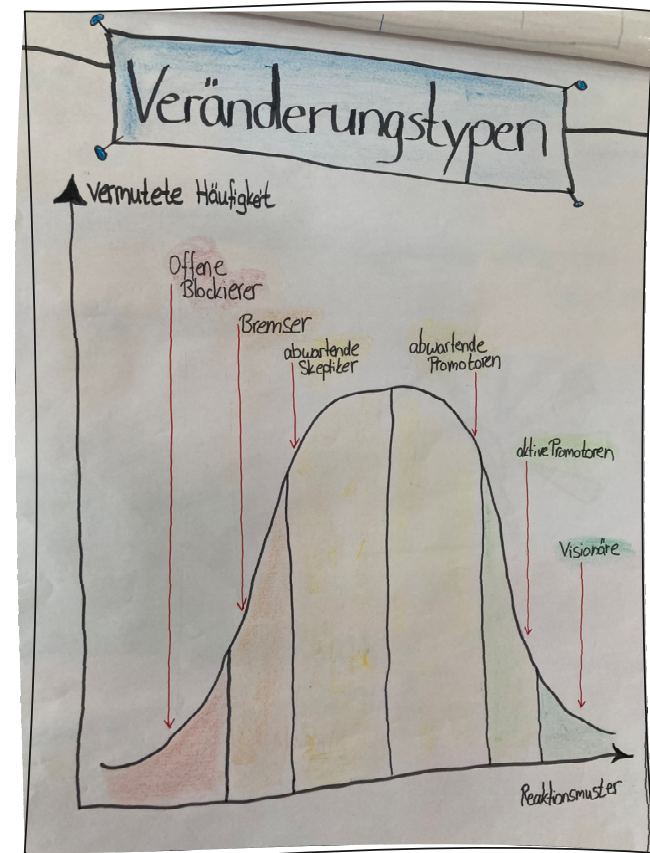
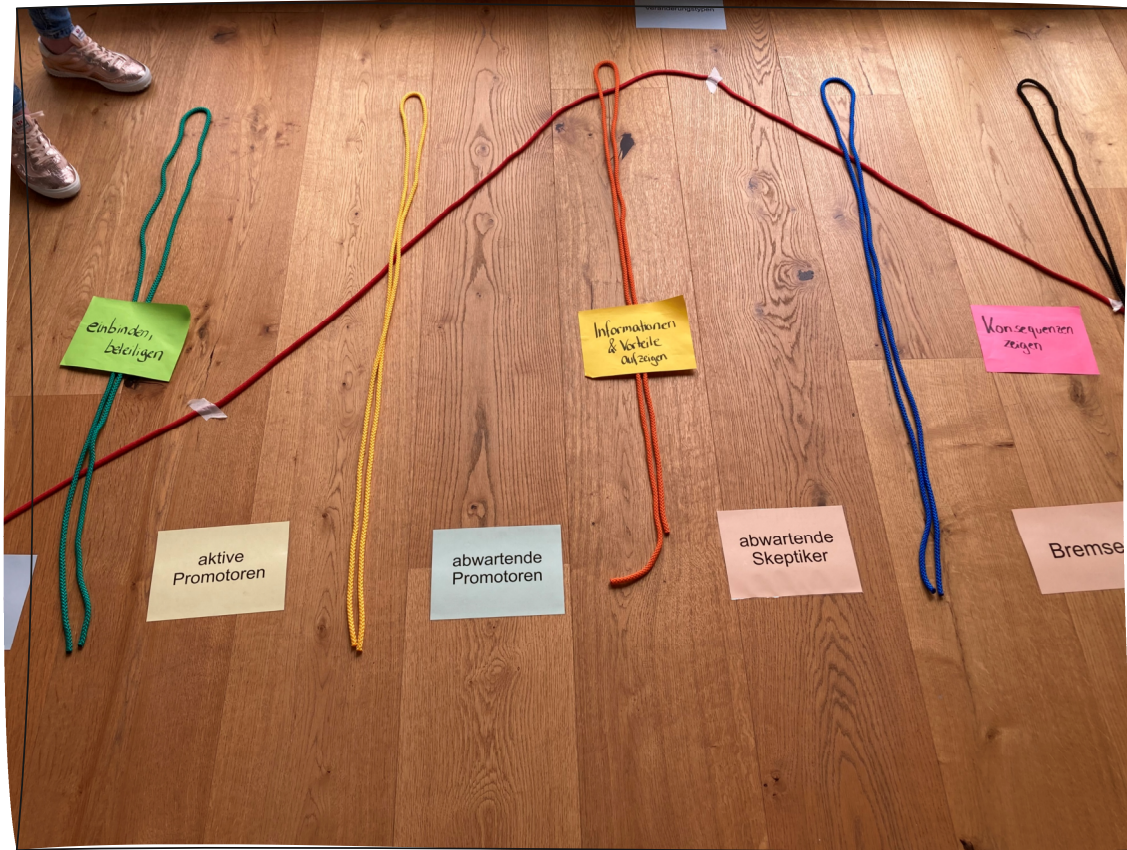


Change Management für Führungskräfte

Aktiv gegen das Mittagstief

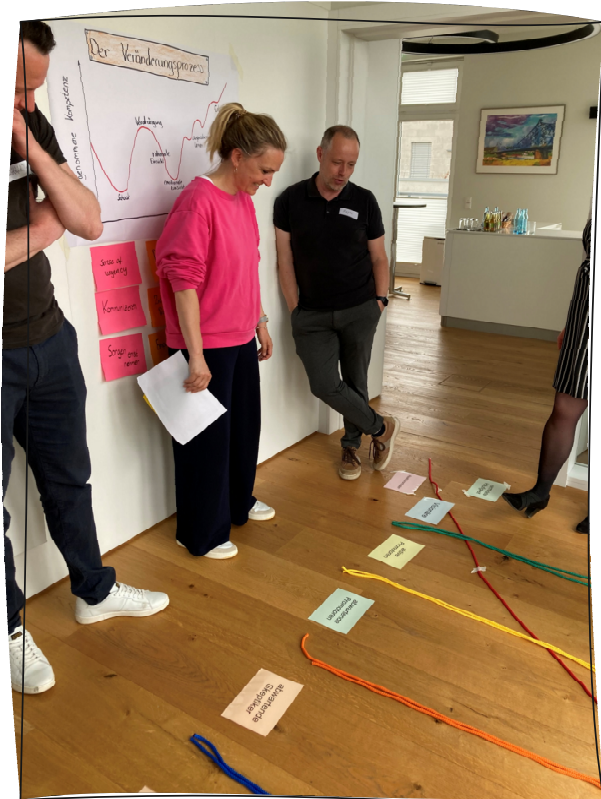


Veränderungstypen



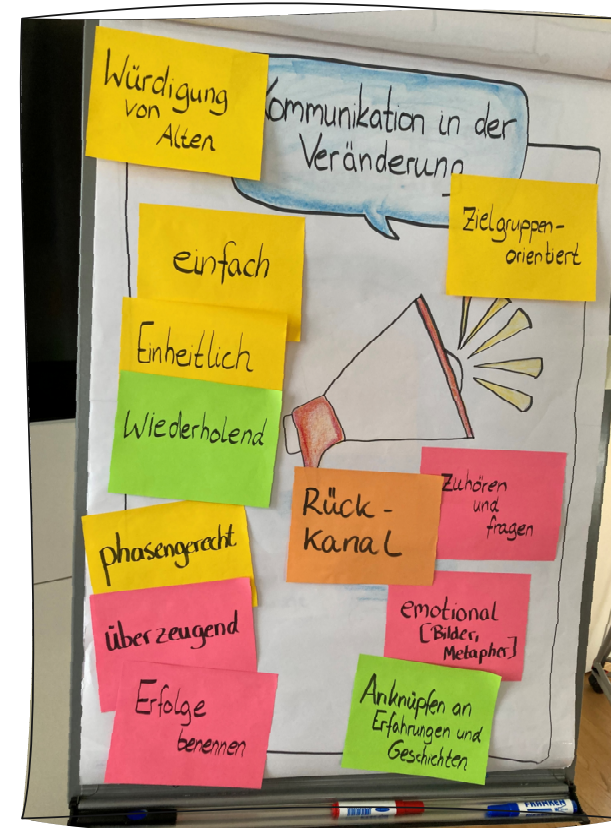
Change Management für Führungskräfte

Veränderungstypen

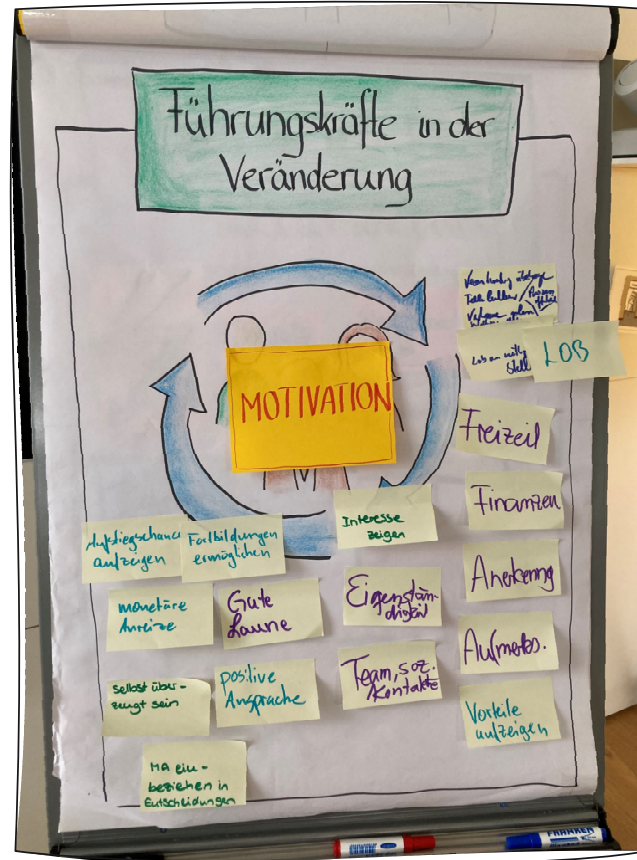
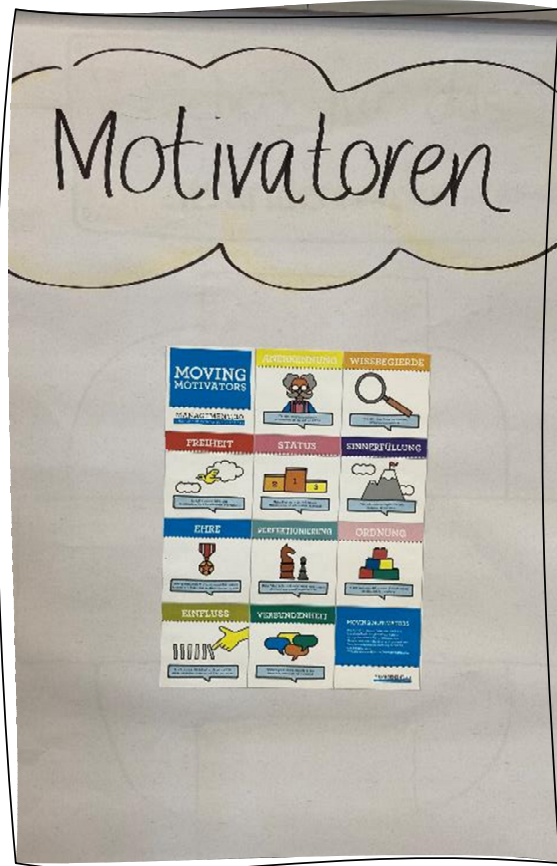


Change Management für Führungskräfte

Kommunikation in der Veränderung

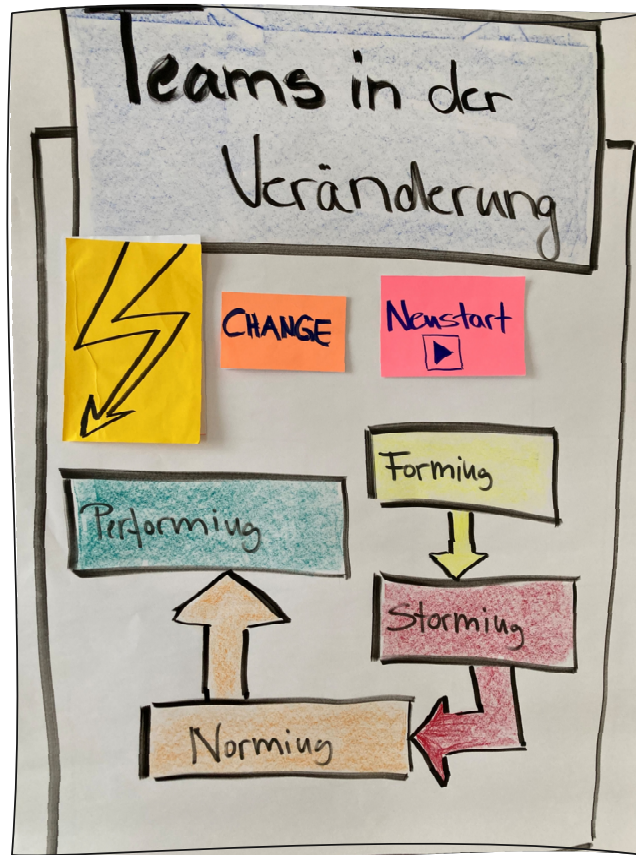


Führungskraft in der Veränderung

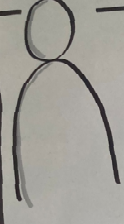


Tuckman Modell

Teams in der Veränderung



Führung in der Veränderung



Führungskräfte
als
Veränderungsmanager

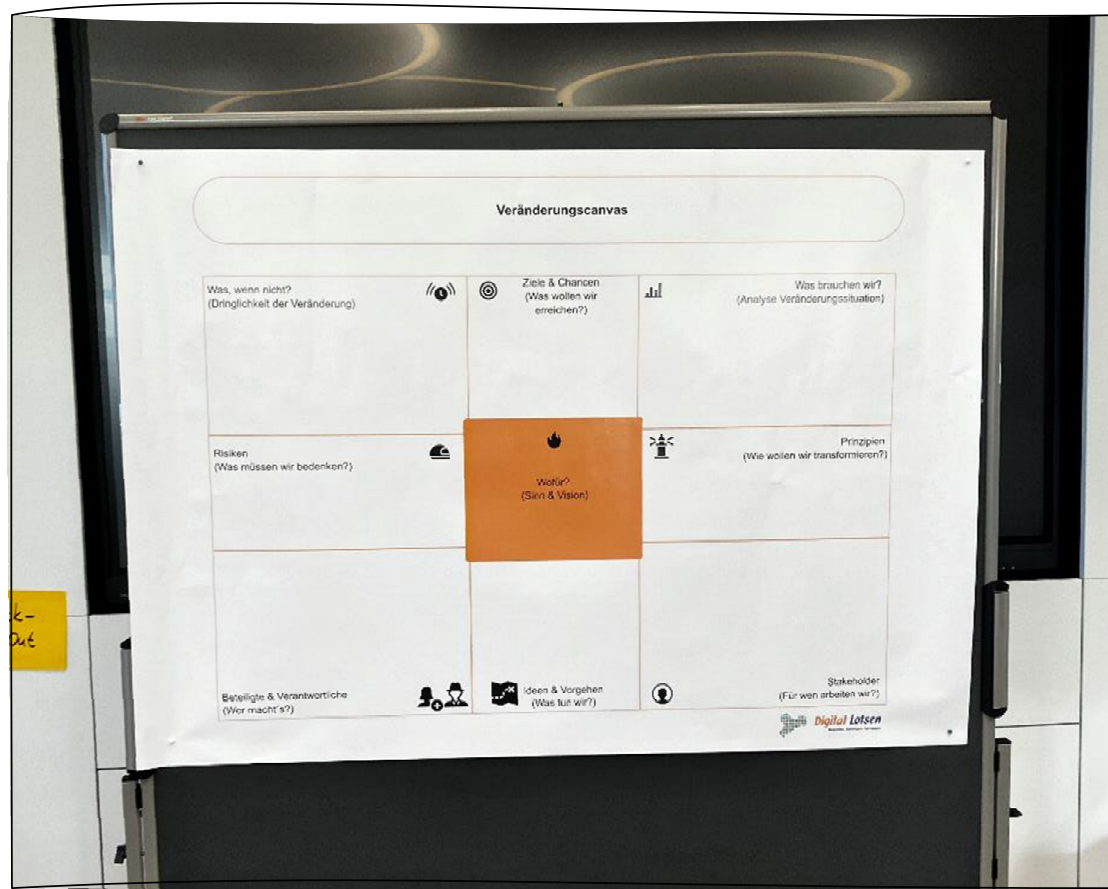
- Veränderung kommunizieren
- eigenes Ziel + Vorstellungen festlegen
- kürzere Zeitintervalle / Planungshorizonte
- Motivation
- Bedingungen für Veränderung (Schaffen (Changeability))
- Widerstand ist auch positiv
- Veränderung aus Perspektive der Betroffenen + Beteiligten betrachten
- Phasen d. Veränderung verstehen u. Mitarbeiter durch den Prozess begleiten

„Wir arbeiten in Strukturen von gestern mit Methoden von heute an Problemen von morgen vorwiegend mit Menschen, die in den Kulturen von vorgestern die Strukturen von gestern gebaut haben und das Übermorgen innerhalb der Unternehmung nicht miterleben werden.“

_____ Knut Bleicher

Change Management für Führungskräfte

Veränderungscanvas





Digital Lotsen

Begleiten. Befähigen. Vernetzen.

Digital-Lotsen-Sachsen
Sächsischer Städte- und Gemeindetag
Glacisstraße 3, 01099 Dresden
Tel.: 0351 8192-270

 www.digital-lotsen.de

 www.ssg-sachsen.de

Die Inhalte der Präsentation wurden mit größter Sorgfalt erstellt. Für die Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität der Inhalte können wir jedoch keine Gewähr übernehmen. Die Inhalte dieser Präsentation sind ausschließlich für Teilnehmer des Seminars der Digital-Lotsen-Sachsen vorgesehen. Sie sind der Öffentlichkeit fernzuhalten und dürfen nicht ohne vorhergehende schriftliche Genehmigung des sächsischen Städte- und Gemeindetages e.V. verbreitet, kopiert, gespeichert oder anderweitig genutzt werden.

Diese Maßnahme wird mitfinanziert durch Steuermittel auf Grundlage des vom Sächsischen Landtag beschlossenen Haushalts.

