

# LEADERS VON MORGEN

come as you are

## INCLUSIVE LEADERSHIP



# Kapitel 4

## D&B&I in die Umsetzung bringen

### #Essenzen



**AMA** berichtet von ihren Erfahrungen beim Unternehmen Soundcloud. Das Topmanagement hat sich dem Thema D&I&B zugewandt und es wurde ein Team aufgebaut, das aktiv am Thema arbeitet. Den Beginn machten Workshops, um sich dem Thema erst von der Erklärungsebene zu nähern und zugleich gab es die Möglichkeit, die eigenen Erfahrungen zum Thema zu teilen.

Um sein Verhalten zu verändern, ist es wichtig, ausschließende Mechanismen zu erkennen und das Zugeständnis von Personen, die Teil der Ausgrenzung sind oder waren, einzuholen. Dabei geht es nicht um Schuldzuweisung oder Blaming. Sondern es geht um einen sicheren Raum, in dem wir die eigene Betroffenheit bzw. Beteiligung erkennen und der uns damit Wege zur Veränderung öffnet.

Zusätzlich wird bei Soundcloud in Recruitingprozessen und Policies auf deren inklusive Wirkung geachtet.



Für **ROBERT** liegt der Kern von "Inclusive Leadership" in den täglichen Micro-Actions - und damit Haltungen und Verhalten gegenüber den eigenen Mitmenschen - die sich oft gar nicht so sehr einem Konzept oder Vorgehensplan zuordnen lassen. Ihm geht es um Vulnerability (Fehlbarkeit) - dem offenen Bekennen zur eigenen Unperfektion und dem Bekenntnis zur kollaborativen Arbeitsweise, in der unterschiedliche Perspektiven und Vielfalt eine Ressource zur Zielerreichung sind. Hierzu ist eine Haltung von Verletzlichkeit, Zurückhaltung und ein gewisses Maß an Demut hilfreich.

## #Transfer

**Philine rät Dir zu überlegen:**

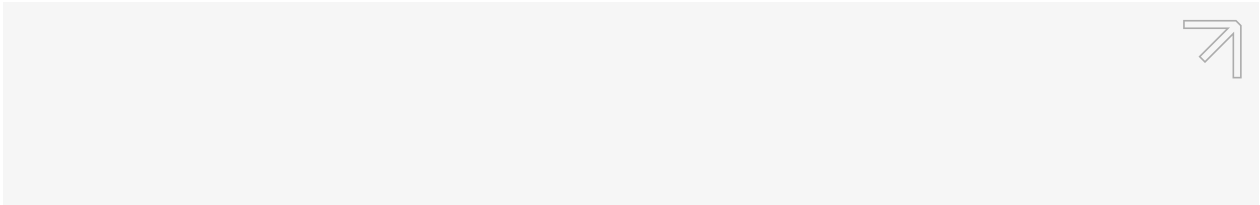
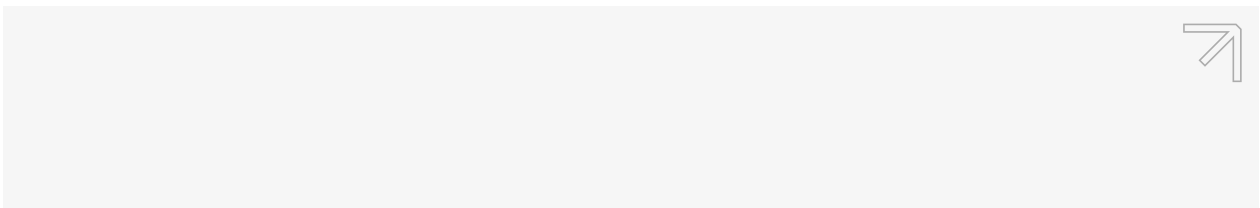
- Warum ist D&I bei Euch im Team/in der Abteilung ein wichtiges Thema?
- Wozu sollte es angegangen werden?
- Auf welche Anlässe kannst Du Dich beziehen?
- Warum ist das Thema für Dich persönlich wichtig?
- Welcher Wunsch, welche Sehnsucht verbirgt sich ggf. dahinter?
- Was ist Dein/Euer "Case for Action?"
- Was sind konkrete erste Schritte?

**Mache Dir bitte zusätzlich Gedanken, wie Du dies in Dein Team kommunizierst.**

**Wie kannst Du das Thema und Deine eigene Haltung dazu auf den Tisch bringen?**

**Welcher Zeitraum eignet sich dafür?**

**Wen willst Du im Vorfeld einbinden?**

**Wie bereitest Du das Thema auf?**A large, empty rectangular text input field with a light gray background. A small gray arrow icon is located in the top right corner of the field.**Wie musst Du ggf. im Vorfeld informieren, um Widerstände zu vermeiden?**A large, empty rectangular text input field with a light gray background. A small gray arrow icon is located in the top right corner of the field.

Bitte sammle hierzu Deine Gedanken und Ideen und schmiede Dir daraus einen ersten groben Plan zur Umsetzung. Er muss noch nicht perfekt sein. Es geht eher um ein Festhalten Deiner Vorhaben. Gerne kannst Du auch den Bezug zu Deinem "MyCase" herstellen, falls Du Dir selbigen zu Beginn überlegt hattest.

---

**LEADERS  
VON   
MORGEN**  
come as you are