

# LEADERS VON MORGEN

Change the game



## Kapitel 2

# Step-by-step: Dein Karriereplan

### Workbook #3: Deine Karriere als Führungskraft

#### #Essenzen



Für **HANSI** war es auf seinem Weg besonders wichtig, sich Zeit für Reflexion zu nehmen. Er ist teilweise bewusst den langsameren Weg gegangen, um Schritt für Schritt voran zu kommen und Zeit zu haben, in die Führungsrolle hineinzuwachsen. Hansi sagt, jeder muss für sich entscheiden, welchen Weg er gehen möchte und Verantwortung dafür übernehmen, wie sein Berufsweg aussehen sollte.



Um in einem großen, weltweit agierenden Konzern Karriere zu machen, rät Dir **JANINA**: Baue Deinen Weg so auf, dass Du unterschiedliche Erfahrungen sammelst - operative und strategische, sowohl im Headquarter, als auch in den Ländern. Karrierewege laufen oft nicht linear, sondern eher in Schleifen ab. Manchmal musst Du auch einen Schritt zurück gehen, um dann den nächsten Sprung zu schaffen. Verweile nicht allzu lange in einer Position. Nach drei oder vier Jahren ist ein Wechsel angebracht.

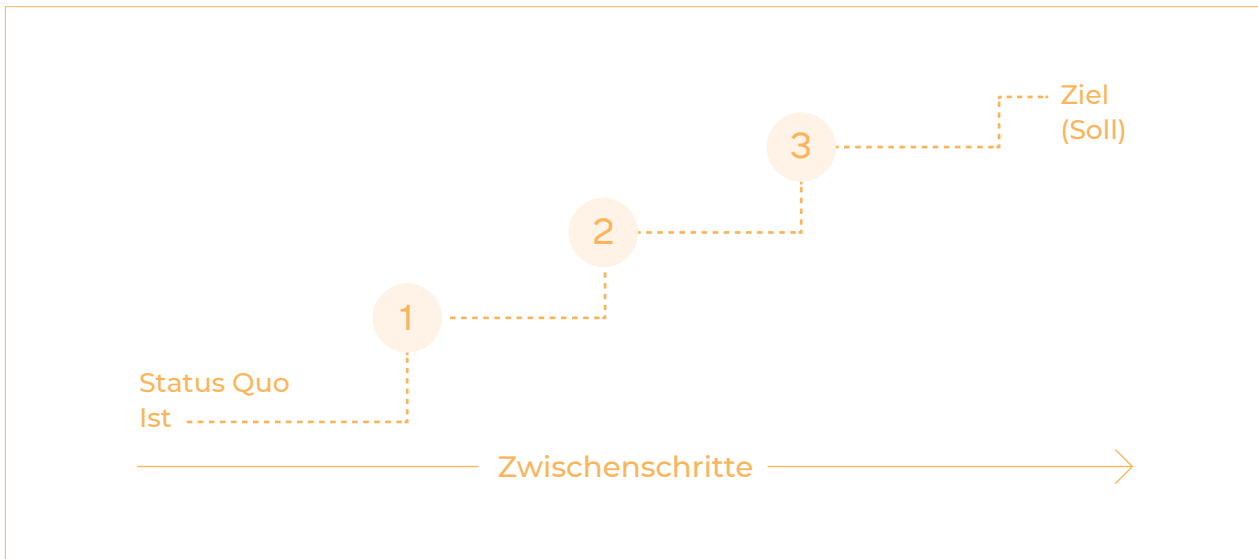
#### #Transfer



Überlege Dir, wo Du perspektivisch hin möchtest. Wie sieht Dein Karriereweg aus bzw. wie könnte er aussehen? Folgt er eher einer Linie oder ist er schleifenförmig? Ist er eher gerade oder krumm? Eher einfarbig oder bunt?

Nutze den Platz unten und visualisiere die Schritte auf Deinem Weg. Lasse Deiner Kreativität freien Raum. Nimm Dir hierzu zunächst 20 Minuten Zeit. Leg das Buch dann zur Seite, schlaf eine Nacht drüber und wirf morgen noch mal einen Blick drauf. Vermutlich sind Dir noch ein paar Ideen zur Anpassung gekommen.

**Dein nächster Karriereschritt:** Plane die nächsten 3 Schritte auf Deinem Weg.



**Überlege Dir anschließend, was Du für diesen Weg brauchst:**

- Wer kann Dich unterstützen?
- Welche Möglichkeiten findest Du innerhalb eines Unternehmens?

### #Bonus



**JANINA** sagt: *“Opportunistisch zu sein, ist für mich nicht negativ behaftet und heißt nicht, Fähnchen im Wind zu sein. Es heißt, sich so zu positionieren, dass man auch Möglichkeiten angeboten bekommt bzw. Möglichkeiten wahrnehmen kann. Aber das bedeutet auch, Kompromisse zu machen.”*

**LEADERS  
VON   
MORGEN**  
Change the game